

СОГЛАСОВАНО

на общем собрании трудового коллектива МБУ ДО «СШ по лыжным видам спорта «Метеор»
Протокол № 2 от 20 апреля 2023г.

Приложение №6

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора МБУ ДО «СШ по лыжным видам спорта «Метеор» от 20.04.2023г. № 72.2

ПОЛОЖЕНИЕ о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МБУ ДО «СШ по лыжным видам спорта «Метеор»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МБУ ДО «СШ по лыжным видам спорта «Метеор» (далее – Положение) определяет порядок действий по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающего у работников МБУ ДО «СШ по лыжным видам спорта «Метеор» в ходе исполнения ими трудовых функций.

1.2. Настоящее Положение распространяется на заместителей директора, специалиста по закупкам МБУ ДО «СШ по лыжным видам спорта «Метеор», а также на работников МБУ ДО «СШ по лыжным видам спорта «Метеор», должности которых включены в перечень должностей в МБУ ДО «СШ по лыжным видам спорта «Метеор», исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками (далее - работники МБУ ДО «СШ по лыжным видам спорта «Метеор»).

1.3. Прием сведений о возникшем (имеющемся), а также о возможном конфликте интересов и рассмотрение этих сведений возлагается на должностных лиц МБУ ДО «СШ по лыжным видам спорта «Метеор», ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

2. Принципы урегулирования конфликта интересов

Урегулирование конфликта интересов в МБУ ДО «СШ по лыжным видам спорта «Метеор» осуществляется на основе следующих принципов:

1) обязательность и инициативность раскрытия сведений о возникшем конфликте интересов или о ситуации, влекущей возможность возникновения конфликта интересов;

2) индивидуальное рассмотрение каждого случая конфликта интересов и его урегулирование;

3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;

4) соблюдение баланса интересов МБУ ДО «СШ по лыжным видам спорта «Метеор» и его работников при урегулировании конфликта интересов;

5) защита работника МБУ ДО «СШ по лыжным видам спорта «Метеор» от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБУ ФСО «СШ по лыжным видам спорта «Метеор».

3. Рассмотрение вопроса о возникшем, а также о возможном возникновении конфликта интересов

3.1. В случае возникновения или возможного возникновения у работника МБУ ДО «СШ по лыжным видам спорта «Метеор» личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также, если ему стало известно о совершении коррупционного правонарушения в МБУ ФСО «СШ по лыжным видам спорта «Метеор», работник МБУ ДО «СШ по лыжным видам спорта «Метеор» направляет на имя руководителя МБУ ДО «СШ по лыжным видам спорта «Метеор» уведомление (приложение №1 к настоящему Положению).

3.2. Принятие, рассмотрение поступившего уведомления осуществляется по поручению руководителя МБУ ДО «СШ по лыжным видам спорта «Метеор» должностным лицом МБУ ДО «СШ по лыжным видам спорта «Метеор», ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, с регистрацией в журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов в МБУ ДО «СШ по лыжным видам спорта «Метеор» (приложение №2 к настоящему Положению).

3.3. При рассмотрении уведомления обеспечивается всестороннее и объективное изучение изложенных в уведомлении обстоятельств.

3.4. По результатам рассмотрения должностным лицом МБУ ДО «СШ по лыжным видам спорта «Метеор», ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, подготавливается мотивированное заключение.

3.5. В мотивированном заключении отражаются выводы по результатам рассмотрения уведомления.

3.6. Мотивированное заключение и другие материалы в течение 7 рабочих дней со дня поступления уведомления докладываются руководителю МБУ ДО «СШ по лыжным видам спорта «Метеор».

3.7. Выводы по результатам рассмотрения уведомления носят рекомендательный характер.

3.8. Окончательное решение о способе предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимает руководитель МБУ ДО «СШ по лыжным видам спорта «Метеор».

3.9. В случае возникновения конфликта интересов (в том числе при поступлении уведомления о возникновении конфликта интересов) МБУ ДО «СШ по лыжным видам спорта «Метеор» не позднее 3 рабочих дней со дня его выявления уведомляет об этом Учредителя.

4. Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов

4.1. Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимаются следующие меры:

- ограничение доступа работника МБУ ДО «СШ по лыжным видам спорта «Метеор» к информации, которая прямо или косвенно имеет отношение к его личным (частным) интересам;

- отстранение (постоянно или временно) работника МБУ ДО «СШ по лыжным видам спорта «Метеор» от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые прямо или косвенно имеют отношение к его личным (частным) интересам;

- пересмотр и изменение трудовых функций работника МБУ ДО «СШ по лыжным видам спорта «Метеор»: временное отстранение работника МБУ ДО «СШ по лыжным видам спорта «Метеор» от должности; перевод работника МБУ ДО «СШ по лыжным видам спорта «Метеор» на должность, предусматривающую выполнение трудовых функций, не связанных с конфликтом интересов;

- увольнение работника МБУ ДО «СШ по лыжным видам спорта «Метеор» по инициативе работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.2. МБУ ДО «СШ по лыжным видам спорта «Метеор» в зависимости от конкретного случая применяет иные способы предотвращения или урегулирования конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Приложение №1
к Положению о предотвращении и
урегулировании конфликта интересов
в МБУ ДО «СШ по лыжным видам
спорта «Метеор»

Директору МБУ ФСО «СШ
по лыжным видам спорта «Метеор»
П.Б. Малинину

(Ф.И.О.)

от _____
(Ф.И.О. работника муниципальной организации,
должность, телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).
Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

_____.

Трудовые функции, на надлежащее исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____
_____.

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (заполняется при наличии у работника МБУ ДО «СШ по лыжным видам спорта «Метеор» предложений по предотвращению или урегулированию конфликта интересов):

_____.

(подпись)

(Фамилия, инициалы)

_____ 20__ г.

Приложение №2
к Положению о предотвращении и
урегулировании конфликта интересов
в МБУ ДО «СШ по лыжным видам
спорта «Метеор»

Журнал
регистрации уведомлений
о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может
привести к конфликту интересов
в МБУ ДО «СШ по лыжным видам спорта «Метеор»

Начат: « » _____ 20__ г.

Окончен: « » _____ 20__ г.

